



COMUNE DI PARETE

PROVINCIA DI CASERTA

REG. GEN. N. 97 DEL 26-01-2026

DETERMINAZIONE RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

N. 16 DEL 26-01-2026

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA SELEZIONE
DI UN SOGGETTO PROMOTORE DISPONIBILE AD ATTIVARE TIROCINI DI INCLUSIONE
- APPROVAZIONE VERBALE E SCHEMA DI CONVEZIONE**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTO:

- il DUP 2025/2027 approvato con Deliberazione di C.C. n. 12/2025;
- il DUP 2026/2028 adottato con Deliberazione di G.C. n. 12/2026;
- il Bilancio di Previsione 2025/2027 approvato con Deliberazione di C.C. n.13/2025;
- il vigente Regolamento di contabilità
- il Decreto Sindacale n. 1/2026 con il quale veniva conferito alla Dott. Giuseppe Miraglia con la nomina di Responsabile dell'Area Amministrativa;
- Rilevata la propria competenza, ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATI:

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.147-bis del d.lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;

PREMESSO CHE:

- il decreto interministeriale del 5 novembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", istituisce il programma GOL quale intervento nazionale nell'ambito del PNRR per la gestione di misure finalizzate ad agevolare la transizione dei lavoratori nel mercato del lavoro e contrastare la disoccupazione; il

menzionato programma si configura come una riforma del sistema delle politiche attive, in quanto fortemente orientato all'adeguamento delle competenze dei lavoratori rispetto all'evoluzione del mercato del lavoro nel periodo di post pandemia;

- il Piano Nazionale Nuove Competenze (PNC), approvato con il decreto interministeriale 14 dicembre 2021, recante "Adozione del Programma nazionale nuove competenze", si colloca come quadro di coordinamento strategico per gli interventi di aggiornamento e qualificazione/riqualificazione volti a fronteggiare i fabbisogni di nuove competenze, in particolare per le misure contenute nel PNRR, tra cui appunto GOL; - con deliberazione n. 84 del 28 febbraio 2022 la Giunta Regionale ha preso atto in via provvisoria della proposta di Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), trasmesso con nota prot. 2022.0107996 del 25 febbraio 2022 per l'acquisizione del parere di coerenza da parte di ANPAL;
- con deliberazione n. 281 del 7 giugno 2022 la Giunta Regionale della Campania ha approvato il Piano attuativo Regionale relativo al programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL); - con deliberazione n. 662 del 16 novembre 2023 la Giunta Regionale ha preso atto della proposta di aggiornamento del Piano Attuativo Regionale relativo al Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) per il 2023;
- con Deliberazione della Giunta Regionale n. 129 del 19/03/2024 è stato aggiornato il PAR GOL Campania per l'Annualità 2023;
- con Decreto Dirigenziale n. 1 del 08/01/2024 è stato approvato l'Avviso Pubblico Tirocini, Per la realizzazione in Regione Campania dei Tirocini previsti dal Percorso 4, ai sensi di quanto disciplinato dal Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori, da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;
- con Decreto Dirigenziale n. 814 del 03/07/2024 è stato disposto un aggiornamento dell'Avviso Pubblico Tirocini - PAR GOL CAMPANIA e della modulistica allegata (Allegati A, B, B1, C, D, D1, E);
- per la stesura dell'Addendum la Regione Campania ha tenuto conto di quanto descritto nelle "Indicazioni operative" del "Modulo Duale – GOL" di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025;

CONSIDERATO CHE

- il Comune di Parete con delibera di Giunta Comunale n. 86 del 30/10/2025, ha manifestato la volontà di aderire al PAR GOL (Garanzia Occupabilità Dei Lavoratori) CAMPANIA - Realizzazione in regione campania dei tirocini previsti dal percorso 4 "lavoro e inclusione" - attivita' "tirocini di inclusione" nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (pnrr), missione 5 "inclusione e coesione", componente 1 " politiche per il lavoro", riforma 1.1 "politiche attive del lavoro e formazione" - next generation eu;

- l'Addendum della Regione Campania ha tenuto conto di quanto descritto nelle "Indicazioni operative" del "Modulo Duale – GOL" di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10 aprile 2025;
- i contenuti dell'Addendum sono conformi a quanto definito da: - normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- "Linee guida" adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche di cui all'Avviso Pubblico, ex D.D. 1/2024, bandito dalla Direzione Generale della Regione Campania n. 11, competente in materia, per attivare tirocini di inclusione sociale ai sensi dell'Art. 25-ter comma 2 del Regolamento regionale n. 4/2018;
- che con decreto dirigenziale n.296 del 23/12/2025 della Regione Campania, termini riferiti all'avvio dei Tirocini finalizzati all'Inclusione sociale GOL, di cui alla Sez. 8 dell'Avviso Pubblico Tirocini approvato con Decreto Dirigenziale n. 10 del 30/09/2025, vengono prorogati per la data del 31/01/2026.
- che in conformità a quanto previsto, al fine di realizzare la propria volontà di attivare tirocini extracurriculari presso il territorio comunale quale "Soggetto ospitante", il Comune di Parete ha individuato, mediante Avviso Pubblico ed atti motivati e criteri trasparenti e di evidenza pubblica, un "Soggetto promotore", in possesso dei requisiti prescritti dalla normativa, con il quale è stata sottoscritta la Convenzione come previsto dalla Normativa in materia di PAR GOL;

RITENUTO che

- con determinazione n.4 del 12/01/2026 si è provveduto ad approvare Avviso Pubblico manifestazione di interesse per la selezione di un soggetto promotore disponibile ad attivare tirocini di inclusione
- il termine di per la presentazione delle istanze è stato fissato entro e non le ore 12:00 del decimo (10) giorno dalla pubblicazione sul sito;
- con determina n. 15 del 23/01/2026 si è provveduto a nominare Commissione di Valutazione delle domande pervenute da parte dei soggetti promotori finalizzati all'avvio dei Tirocini finalizzati per l'Inclusione sociale GOL

PRESO ATTO dei lavori della commissione desumibile dal verbale n. 1 prot. 1429 del 23/01/2026 in cui

- Alla scadenza del termine stabilito dall'Avviso Pubblico risultano pervenute le seguenti istanze:

SOGGETTO PROPONENTE	N.PROT
Dr. JOB SpA	<ul style="list-style-type: none"> - 654 del 14/01/2026; - 730 del 15/01/2026; - 946 del 19/01/2026;
PSB srl	- 1049 del 20/01/2026;

- La commissione ha attribuito per i singoli partecipanti i punteggi come da tabella che segue sulla base dei criteri dell'avviso Pubblico:

CRITERIO	Dr. JOB SpA	PSB srl
1	5	5

2	8	5
---	---	---

- La commissione individua come soggetto partner a cui sottoporre lo schema di convenzione il soggetto attuatore Dr.JOB SpA, avente sede legale in Aversa (CE), P.IVA 04502150610, con sede operativa nel Comune di Nola in via Nazionale delle Puglie 83;

CONSIDERATO che nulla è da rilevare in ordine alle modalità, ai termini ed alle procedure poste in essere dalla commissione, e che pertanto si può procedere all'approvazione dei suddetti verbali;

DATO ATTO CHE

- il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- con la sottoscrizione in calce, si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lsg 267/00 e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate,

DI APPROVARE il verbale di commissione del 23/01/2026 con n prot. 1429 che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale relativo alla selezione del soggetto promotore interessato ed idoneo a promuovere Tirocini di inclusione sociale nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - di individuare come soggetto partner della progettazione Dr. JOB SpA avente sede legale in Aversa (CE), P.IVA 04502150610, con sede operativa nel Comune di Nola in via Nazionale delle Puglie 83;

DI APPROVARE lo schema di Convenzione Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL;

DI PRECISARE che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

DI DARE ATTO che ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, il presente atto verrà pubblicato, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, all'Albo Pretorio on-line del sito web istituzionale dell'Amministrazione comunale di Parete, ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

DI DARE ATTO che,

- ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 sul procedimento amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre n. 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo online, ovvero entro n. 120 giorni attraverso il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti della legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche e integrazioni, che non

sussistono, in relazione al presente atto, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali.

Data, 26-01-2026

**IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA
dott. Giuseppe Miraglia**

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r.
445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme
collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*